

领导力原则

“领导力原则”是对字节跳动团队领导者的要求，对所有团队领导者提出工作要求，对全体员工提出建议。“领导力原则”分为三大板块：

处理复杂事情有判断

够长期，够积极：追求长期价值，能做系统性思考；积极敢想并感染他人，能看到大前景；

思考本质，明确判断：独立深入思考，思考解决本质问题，能看透数据，对事情不能模棱两可，做出明确判断；

分解目标，排优先级：能把外部有效性分解成小目标，做事有重点有节奏，在增益和损失间明智冒险；

跨界学习思考，掌握信息：学习不同行业和领域的相关内容；从公司内部与外部多视角吸收信息，站在不同人角度考虑问题；

创造良好沟通合作

有阵地意识，没有领地意识：业务是你的作战阵地，能接受评论，能配合整体需要调整，能给整个公司找问题和提建议；

放得下，拿得起：敢授权放权，但能深入业务细节接地气，有随时拿起来自己动手的能力和意愿；

保持团队氛围正直简单：淡化层级关系，不用title和敬语，沟通无负担；避免官僚化、形式化和办公室政治；汇报关系就着业务需要灵活调整；

用Context而非Control管理：不人为创造信息不对称，给到充分上下文；

发展培养好团队

理解人，理解团队：有同理心，对人敏感，对团队有清晰的洞察和诊断；

招人：招优秀的人，能用比自己强的人，敢用新人，用人所长，补人所短；

培养人：感染人，能输入方向感和目标感；激发潜能，培养成就团队；

激励人：激励拉开区分度，能识别关键产出和搭便车，不做老好人；

提高标准：不断提高用人标准，淘汰不合适者是对团队最大的公平；